

## Gruppenintelligenz-Aktivierung in Ihrem Unternehmen

### Teambuilding-Maßnahme für optimale, konstruktive Zusammenarbeit

**Ziel ist es**, eine konstruktive, lösungsorientierte Kommunikationskultur innerhalb und zwischen Teams und ihren Führungskräften nachhaltig zu etablieren bzw. zu verbessern, um die gemeinsame Wirksamkeit, auch über Schnittstellen hinweg, zu steigern. Gemeinsame Ziele werden in Zukunft effektiver umgesetzt und Best Practices gefestigt.

**FRÜHPOWERS Interventionsmethode** inspiriert die Teammitglieder dazu, gemeinsame Ziele zu entwickeln, mit denen sie sich emotional stark identifizieren. Auf „diesem Boden“ wächst der Teamgeist für die erfolgreiche Umsetzung der gemeinsam gesteckten Ziele. Dadurch werden großartige Ergebnisse erzielt, die zukünftig dazu motivieren immer höher gesteckte Ziele in Angriff zu nehmen.

- Vorurteile transformieren
  - ✓ hinderliche Verhaltens-Reflexe erkennen und zurücklassen
  - ✓ vorgefasste Meinungen durch „zielorientierte Diskurse“ ersetzen
- Verhaltensmuster für ein „noch besseres“ Miteinander
  - ✓ wertschätzende Kommunikationsstrategien
  - ✓ persönliche Bedürfnisse in Gruppenprozessen positiv verankern
- Gemeinsame Ziele erkennen und formulieren
  - ✓ Best Practices im Knowhow-Transfer
  - ✓ neue Ideen im Team „zum Fließen bringen“
  - ✓ individuelle und gemeinsame Ziele „gehirn-gerecht“ formulieren
- Emotionale Festigung der Team-Identität
  - ✓ Team-Ziele emotional besetzen
  - ✓ Vorbereitung auf den konstruktiven Umgang mit Diskontinuitäten
  - ✓ Emotionale Energie für die Team-Ziele entfesseln
- Ziele für die konstruktive Zusammenarbeit im Team nachhaltig verankern

**Damit gewährleistet ist**, dass es zu der von Ihnen gewünschten konstruktiven Steigerung der Umsetzungs-Dynamik in Ihrer Organisation kommt, hat es sich bewährt mindestens 20 MitarbeiterInnen in den Gruppenintelligenz-Prozess aufzunehmen, der in drei Workshop-Blöcke aufgeteilt ist und über mehrere Monate läuft. Zusätzlich wird die Zeit zwischen den einzelnen Blöcken als Umsetzungsphase genutzt.

Vorbereitung

Nachbereitung,  
Monitoring

## Initialisierungs- Workshop

3 Monate  
Umsetzungsphase

## Follow-Up- Workshop

6 Monate  
Umsetzungsphase

## Evaluations- Workshop

- Gemeinsames, produktives Mind-Set erleben (paradoxe Intervention)
- Gezielte Durchmischung sorgt für neue Beziehungs-Qualitäten und wirkt gegen klassische Grüppchenbildung
- Gemeinsam werden kreative Ideen zu aktuellen Problemfeldern kreiert
- Dadurch wird der Team-Spirit und die Motivation angefacht
- Um Ideen "auf den Boden" zu bringen werden sie als "gehirngerechte" Ziele formuliert
- Emotionale Energie erzeugen um konkrete Ideen umzusetzen

2-tägig (Tag 1+2)

- Gesetzte Ziele werden reflektiert und angepasst
- Neue Ziele werden hinzugefügt
- Weiterentwicklung der konstruktiven Teamkommunikation

1-tägig (Tag 3)

- Der bisherige Prozess wird reflektiert und evaluiert
- Weiterentwicklung der konstruktiven Teamkommunikation
- Zukünftige Entwicklungsmöglichkeiten abwägen

1-tägig (Tag 4)

### Arbeitsformen

Impuls-Inputs	Praxisbeispiele
Praktische Übungen	Szenische Improvisation
Ideenbörse	Ziel-Diskurs
Diskussion	Reflexion
Einzelcoachings	

(für Führungskräfte, optional)

**Die Erfahrung zeigt:** Wird die Team-Intervention in diesen 3 Workshop-Blöcken abgehalten, ist die positive Team-Dynamik wesentlich nachhaltiger als bei Einzelinterventionen, da der „psychologischen Schwerkraft“ entgegengewirkt wird. Das Team erlebt sich als „erfolgreicher Organismus“, was den Teamgeist anfacht.